

# Delegação ou Abdicação?

## 5 considerações de verificação...

### Delegação:

Ter mais alguém para realizar uma tarefa de acordo com o "standard" pretendido, e confiá-la.

Delegar é fundamental para o desenvolvimento da organização, do seu empresário e dos seus gestores.

Porque é que tantas pessoas, tantos empresários têm dificuldade com o tema da delegação, ou da execução através de outros?

Quando se pergunta sobre delegação, muitas vezes os gestores dão respostas do género:

- "É mais simples e mais rápido fazer eu mesmo"
- "Tenho de ter a certeza que fica bem feito"
- "Não sou muito paciente"
- "Talvez eu não confie em mim mesmo para realmente delegar"
- "Não confio, normalmente fazem mal"

### Parece-lhe familiar?

Por vezes o gestor conclui que não se sente confiante em delegar responsabilidades, até simples tarefas. E isto acontece por falta de experiência, ou não compreensão da melhor prática pelo colaborador. A delegação pode assustar e pode trazer sentimentos negativos, ou ideias de perda de tempo. A competência de delegar pode ser aprendida, mas tem de haver um compromisso sério em praticar e arriscar de alguma forma. Sair da zona de conforto e confiar mais.

### Eis cinco perguntas que poderá ter em conta, antes de delegar tarefas a um colaborador:

- Tem o seu colaborador a capacidade e conhecimento requeridos para executar como deve ser?
- E para si está tudo claro do que devem ser os conhecimentos e treino requeridos?
- Tem o seu colaborador todas as "ferramentas" necessárias para terminar a tarefa?
- Definiu uma data limite e/ou intermédia?
- Consegue o seu colaborador completar a tarefa na data / hora limite definida?



## DELEGAÇÃO OU ABDICAÇÃO?

RUI BARATA  
BUSINESS & EXECUTIVE COACH

Ajuda muito verificar o progresso do trabalho e dar uma palavra motivadora. Estar em contacto passa a seguinte mensagem: "Isto é importante, e eu conto contigo para teres sucesso". É portanto uma oportunidade também para desenvolver as suas capacidades de liderança. Estas aparentemente simples questões, frases, podem transformá-lo num líder muito mais eficaz.

### Como começar:

Liste as tarefas que está a fazer e que sabe que membros da sua equipa já podem executar.

Use a delegação como uma forma de ajudar os seus colaboradores a crescer. Delegar cria uma enorme oportunidade de treino das suas competências individuais, aumenta-lhes a autoconfiança, e a sua atitude positiva.

Fale com eles e discuta as responsabilidades que gostaria que eles tivessem, e os "standards" de como as atividades devem ser executadas e completadas, explique-lhes o porquê, e o impacto.

Delegar pode ser desafiante. Porquê passar tarefas que você sabe que pode fazer perfeitamente?

A verdade é que se não começa a delegar e a confiar, trabalhar **NO SEU NEGÓCIO** vai ser cada vez mais difícil para si. Evitar delegar só significa que se vai focar cada vez mais nas operações do seu dia-a-dia e arranjar cada vez mais trabalho "técnico" para si próprio não o ajudando nada a crescer como gestor e como empresário. Pode alavancar o seu tempo, e dar mais oportunidades aos seus colaboradores para crescerem, obtendo em retorno ajuda da sua **Equipa**.



aliados para resultados | **Basilaris**