



TREINO E FORMAÇÃO

Quando falamos de treino, a primeira coisa que nos ocorre, são os jogadores de futebol, os militares; com o José Mourinho, ou o Jorge Jesus, ou com o Tenente a motivar as suas forças.

O treino é essencial nas atividades rigorosas que exigem resultados. O desempenho é o foco, e todo o processo de esforço culmina aí. Alguns querem conseguir fazer, outros querem ser os melhores.

Na Equipa, seja ela desportiva, militar ou familiar, o Suporte dos parceiros e Mestres, e a sua integração, proximidade e apoio colaborativo, são fundamentais.

Estas relações transmitem a experiência, o know-how e a capacidade de manter a equipa. E fomentam a consciência de grupo, que sustentam Atividades Integradas, e a vontade de fazer ainda mais e melhor.

Poderíamos falar de outras atividades, que acompanham esta filosofia. Explicam-nos incansavelmente como fazer, exemplificam, praticam connosco, e pois está claro, é o treino que nos leva à sabedoria e ao conseguir fazer e bem. O Treino é a aprendizagem para resultados. Assim como a Formação é eficaz, se igualmente for orientada para o sucesso, num contexto prático.

Aprender a disparar uma arma, ou a marcar um golo, é diferente de, realmente, atirar e acertar no alvo, ou acertar na baliza. Ou aprender uma nova língua. Ver a nossa mãe pronunciar o nosso nome, é diferente de conseguir dizê-lo. Mas depois de conhecer como, ver como dizer, ou fazer, é mais fácil repetir, imitar, repetir várias vezes, e fazer bem. E desta forma, facilmente, aprenderemos uma nova língua.

Treinamos para quê? Treinamos para “o” desempenho, para fazer, e saber fazer bem.

Sendo isto verdade, pense no que se relaciona com a formação, formamos para quê?

Se perguntarmos aos responsáveis das maiores empresas, respondem-nos que precisam de formação para resultados imediatos, e já que a crise esteve aí, agora é maximizar todos os recursos, “queremos tudo e o melhor, os melhores conteúdos e o melhor formador que tiver!”. Mas reparam... “atenção que o investimento tem que ser salvaguardado..veja lá”.

Será que o espírito de “aprendizagem e saber-fazer”, está bem consciencializado nos vários níveis da empresa?

É um processo planeado e pensado pela organização, com objetivo concreto estabelecido, e conhecido pelos intervenientes? Sobretudo aqueles que são alvo desta ação de Treino/Formação.

As empresas mais bem-sucedidas, procuram analisar, com uma certa frequência, os seus resultados, os seus Recursos e Pessoas, para o diagnóstico de necessidades empresariais. Investem na qualidade, mas esperam concretizar na prática diária da sua empresa, aquilo que os formandos aprendentes, foram treinados para fazer. No espírito militar, estarão prontos para a guerra, ou no espírito desportivo, estarão prontos para o campeonato.

Formar ou Treinar é um processo de conduzir pessoas, para o seu melhor, para o sucesso dos seus objetivos individuais, para a eficiência, acompanhados por toda a organização.

E é isto que corresponde à eficácia, e ao conseqüente retorno (ROI) da formação, levando as empresas ao caminho da excelência.



aliados para resultados | **Basilaris**

